

DELIBERA N. 43 DEL06/02/2025

Proposta n. 35 del 27/01/2025:

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL "REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G) DI ATS DELLA MONTAGNA

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Responsabile del Procedimento, alla luce dell'istruttoria espletata e di seguito indicata, rappresenta quanto segue:

PRESO ATTO che l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2020, prevede che: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

RICHIAMATA la deliberazione ATS n. 10 del 15.01.2021, così come integrata con successiva deliberazione ATS n. 40 del 22.01.2021, con le quali è stato costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", nonché le deliberazioni ATS n. 19 del 19.01.2023 e n. 563 del 23.11.2023 di aggiornamento dei componenti;

CONSIDERATO che le linee guida definite nella Direttiva emanata in data 04.03.2011 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri dispongono che il C.U.G. adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, recante, in particolare, disposizioni relative a: "convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporti sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti e modalità di consultazione con altri organismi etc.";

DATO ATTO che il C.U.G. dell'Agenzia, nella seduta del 08.01.2025, ha provveduto a redigere e adottare un Regolamento, predisposto in ottemperanza alla citata normativa, nel quale vengono disciplinati i criteri e le procedure per il funzionamento dello stesso;

CONSIDERATO che, sulla base dell'istruttoria espletata e sopra rappresentata, il Responsabile del Procedimento propone di prendere atto dell'adozione, da parte del C.U.G. dell'ATS della Montagna avvenuta nella seduta del 08.01.2025, del "*Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

ACQUISITE:

- l'attestazione del Responsabile del Procedimento in ordine alla completezza dell'istruttoria;
- l'attestazione del Direttore competente in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

VALUTATA l'istruttoria e la proposta di cui sopra e ritenuto di farle proprie;

ACQUISITA l'attestazione di competenza della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento;

ACQUISITI, altresì, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate

- 1. DI PRENDERE ATTO** dell'adozione, da parte del C.U.G. dell'ATS della Montagna avvenuta nella seduta del 08.01.2025, del "*Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 2. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;
- 3. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
- 4. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento viene trasmesso al Collegio Sindacale per le valutazioni e i controlli di competenza;
- 5. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa;
- 6. DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, e per la divulgazione del Regolamento a tutto il personale dipendente dell'Agenzia, il C.U.G..

Il Responsabile del procedimento: Lucina Bettini*

Il Direttore/Dirigente competente: DAVIDE MOZZANICA*

*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Davide Mozzanica**

Il Direttore Sanitario

Enza Giompapa**

Il Direttore Sociosanitario

Giuseppe Albini**

IL DIRETTORE GENERALE

Monica Anna Fumagalli**

**Atto Sottoscritto Digitalmente