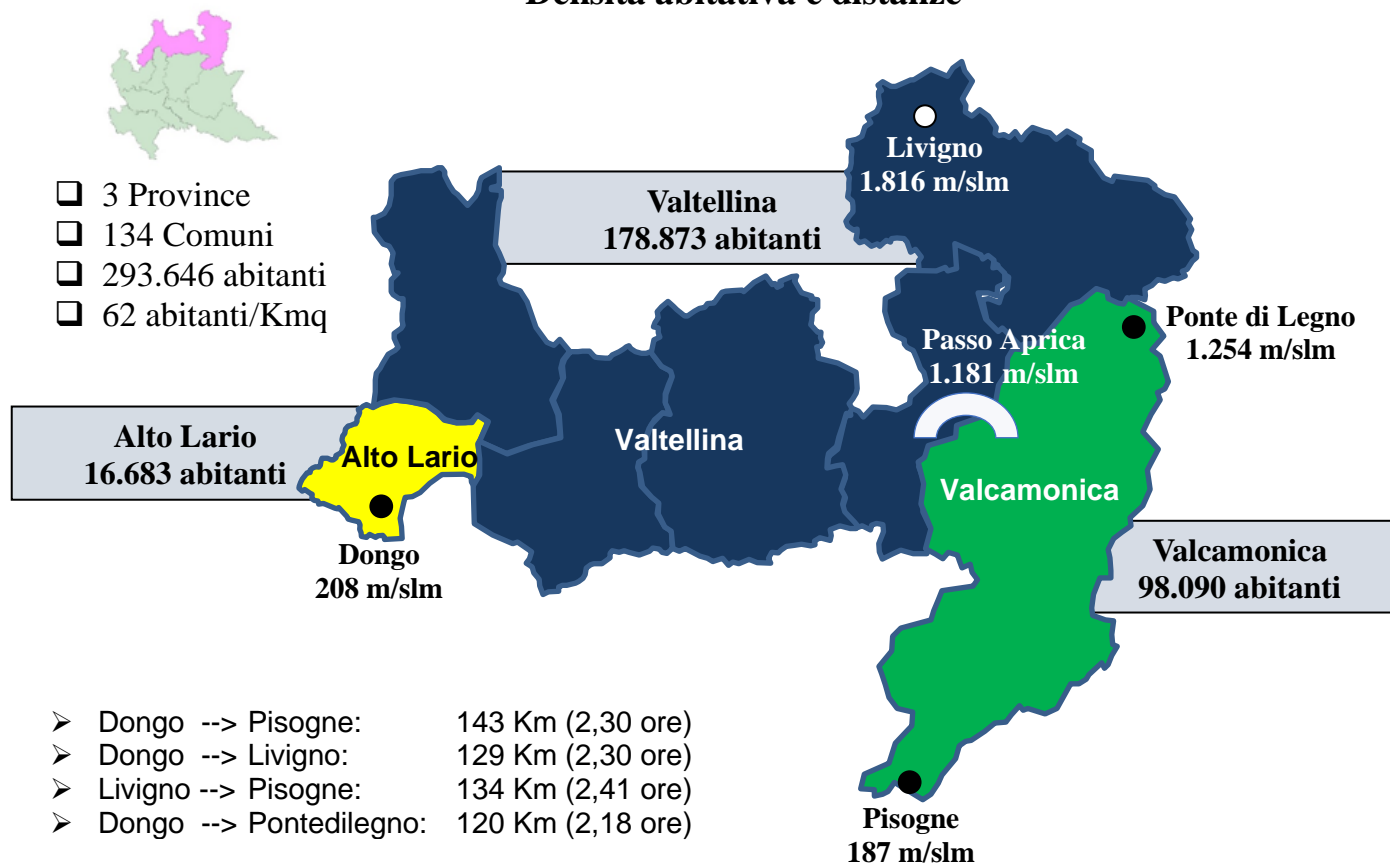


<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ATS Montagna</p>	<p>AREA FORMAZIONE</p> <p>POLITICA DELLA QUALITÀ</p>	<p>M01/MQ5.2</p> <p>Rev. 00 del 31/12/2021</p> <p>Pag. 1 di 1</p>
---	--	---

## DICHIARAZIONE DELLA DIREZIONE IN RELAZIONE ALLA POLITICA DELLA QUALITÀ

L'Agenzia di Tutela della salute della Montagna (ATS) è stata costituita con delibera della Giunta Regionale della Lombardia n. X/4471 del 10/12/2015, recepita con deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 01/01/2016. Inizialmente composta dai territori delle ex ASL di Sondrio e Valcamonica-Sebino e del Distretto Medio-Alto Lario dell'ex ASL di Como con la Legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018 ha ridefinito i confini riassegnando i comuni del Medio Lario all'ATS Insubria.

### Densità abitativa e distanze



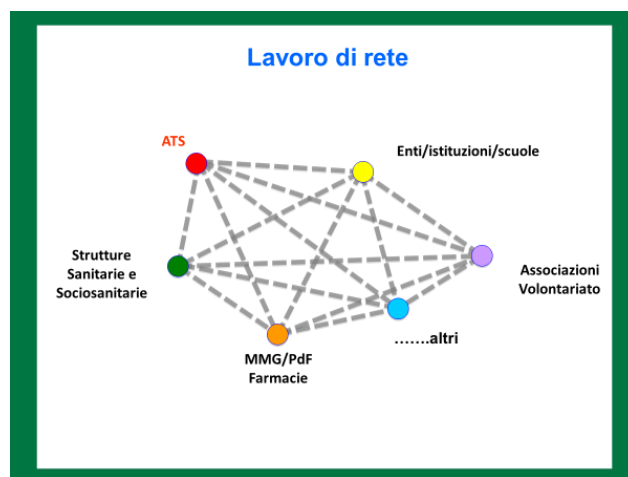
<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ATS Montagna</p>	<p>AREA FORMAZIONE</p> <p>POLITICA DELLA QUALITÀ</p>	<p>M01/MQ5.2</p> <p>Rev. 00 del 31/12/2021</p> <p>Pag. 1 di 1</p>
---	--	---

Caratterizzata da un territorio interamente montano comprende 134 comuni di piccole e medie dimensioni, con una densità abitativa di 62 abitanti per chilometro quadrato e un totale di oltre 293mila abitanti. La competenza dell’Agenzia di Tutela della salute della Montagna è estesa su un territorio di 3 province: Alto Lario in provincia di Como (16 comuni per 16.683 abitanti), Valtellina/Valchiavenna in provincia di Sondrio (77 comuni per 178.873 abitanti) e Valcamonica in provincia di Brescia (41 comuni per 98.090 abitanti). I dati sopra riportati si riferiscono agli ultimi dati resi disponibili da ISTAT e sono aggiornati al 01.01.2024.

Il contesto sociale è caratterizzato da elementi di criticità e punti di forza.

<p><b>Punti di forza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forte senso di appartenenza al territorio</li> <li>• Presenza di volontariato sociale molto attivo</li> <li>• Relazioni «corte» tra istituzioni e cittadini</li> <li>• Buona conoscenza del territorio da parte dei referenti istituzionali</li> <li>• Buon livello di relazioni tra ATS, Enti ed erogatori sanitari/socio-sanitari</li> </ul>	<p><b>Punti di attenzione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarsa disponibilità di profili sanitari (infermieri, medici assistenti sanitari, tecnici della prevenzione)</li> <li>• Impoverimento di professionalità</li> <li>• Difficoltà a garantire il turn-over</li> <li>• Scarsa rete di offerta sanitaria e, in alcune tipologie; anche sociosanitaria</li> </ul> <p><small>PRIORITARIO, per rispondere ai bisogni di salute della popolazione, investire in servizi di prossimità e in nuove tecnologie al fine di ottimizzare le risorse disponibili</small></p>
--	---

La finalità dell’ATS della Montagna è il miglioramento dello stato di salute della comunità attraverso il governo di una rete integrata di servizi sanitari, sociosanitari e assistenziali, la qualità dei servizi, la facilità di accesso agli stessi, l’appropriatezza delle prestazioni, la compatibilità economica del sistema, nel più ampio rispetto della dignità della persona umana e dei suoi primari diritti di salute.



**ATS DELLA MONTAGNA**

Analisi e dati situazione occupazionale



I dati dei dipendenti sopra riportati sono aggiornati al 31/12/2024.

La formazione efficace del personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali e la contestuale soddisfazione dei partecipanti alle iniziative formative, rappresentano uno dei principali strumenti per conseguire in modo dinamico e coerente la missione aziendale nonché per tutelare l'appropriatezza della risposta ai bisogni di volta in volta espressi o inespressi degli utenti.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ATS Montagna</p>	<p><b>AREA FORMAZIONE</b></p> <p><b>POLITICA DELLA QUALITÀ</b></p>	<p>M01/MQ5.2</p> <p>Rev. 00 del 31/12/2021</p> <p>Pag. 1 di 1</p>
---	--	---

La formazione continua si esplica attraverso tutte le iniziative utili per mantenere e sviluppare le conoscenze, le competenze e le performance professionali e conseguentemente supportare i professionisti nell'assolvimento dei propri obblighi e delle responsabilità rispetto alle esigenze del cittadino.

All'Ufficio Formazione è conferito il mandato di migliorare in modo continuo e sistematico la qualità del Servizio offerto secondo quanto previsto dalla Norma UNI EN ISO 9001-2015, il Sistema Lombardo ECM-CPD.

In tale contesto, la Direzione si impegna ad individuare ed impiegare adeguate risorse umane, tecnologiche ed economico finanziarie che garantiscano affidabilità, efficacia ed appropriatezza per il conseguimento dei risultati attesi, la qualità del provider e dell'offerta formativa.

Sondrio, 20/01/2025

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Avv. Monica Anna Fumagalli*