



Nucleo di Valutazione della Performance

Tit. I.02.03

Verbale n. 03/2016 del Nucleo di Valutazione della Performance

A seguito di regolare convocazione già fissata nell'ultimo incontro del Nucleo e confermata con e-mail del 13 maggio 2016, il giorno **25 maggio 2016** alle ore 10,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance di questa A.S.L., istituito con provvedimento deliberativo n. 386 del 07 agosto 2014, confermato per l'ATS della Montagna con delibera n. 21 del 25 gennaio 2016 e prorogato con delibera n. 194 del 28 aprile 2016, composto da: dott.ssa Valentina Berni, in qualità di Presidente – dott. Gianfranco Sommaruga e arch. Virginia Tentori, in qualità di Componenti.

Sono presenti all'incontro: i Componenti del Nucleo di Valutazione della Performance, dott. Gianfranco Sommaruga e arch. Virginia Tentori, il Referente del Piano della Performance, dott.ssa Cinzia Cattellini e il Responsabile Istituti Contrattuali, sig.ra Lucina Bettini.

È assente giustificato: il Presidente del Nucleo di Valutazione della Performance, dott.ssa Valentina Berni, il Direttore del Servizio Gestione delle Risorse Umane, dott. Mauro Martelletti e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott.ssa Paola Marsigalia.

Ordine del giorno:

1. approvazione verbale n. 02/2016 del 10 marzo 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance;
2. processo di valutazione e verifica degli obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2015 e degli obiettivi di qualità anno 2015;
3. stato dell'arte sugli obiettivi di budget 2016 (obiettivi economici e di qualità);
4. varie ed eventuali.

1. Approvazione verbale n. 02/2016 del 10 marzo 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance

Nella seduta odierna viene approvato e sottoscritto il verbale n. 02/2016 del 10 marzo 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance.

2. Processo di valutazione e verifica degli obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2015 e degli obiettivi di qualità anno 2015

Il Nucleo di Valutazione della Performance ha preso atto della rendicontazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2015 trasmessa allegata alla convocazione e prende atto altresì della presentazione, da parte della dott.ssa Cinzia Cattellini - Direttore del Controllo di Gestione, per ciascun indicatore di una breve descrizione delle azioni/attività.

Gli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2015 sono stati raggiunti, come risulta dall'autovalutazione dei referenti, al 100%. Vengono comunicati gli obiettivi "normali" e quelli "strategici" non raggiunti al 100% di seguito elencati:

1. 4.1 coperture vaccinali previste nei LEA riguardante l'infanzia è stato raggiunto al 97% perché è in atto una campagna di resistenza;
2. 2.5.2 – politiche sul governo del farmaco e sull'assistenza protesica il secondo indicatore è stato raggiunto al 95%;
3. Formazione ECM è stato raggiunto all'80% in quanto l'inserimento dei tracciati record relativi alle attività formative erogate all'Ente Accreditante e al COGEAPS è dovuto alle difficoltà di utilizzo del software in uso per il quale è stata programmata la sostituzione nell'ambito del piano investimenti 2016;
4. Antinfluenzale – miglioramento della performance ASL è stato raggiunto al 99%;
5. Sviluppo e potenziamento della Rete Oncologica Lombarda – ROL è stato raggiunto all'80%.

Il Nucleo di Valutazione della Performance ha preso atto del processo di valutazione relativo all'anno 2015 al fine di permettere all'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna di procedere alla liquidazione delle risorse del fondo della Produttività Collettiva anno 2015 per il personale di Comparto e dei relativi fondi della Retribuzione di Risultato anno 2015 per il personale della Dirigenza dipendenti dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio.

Il Nucleo di Valutazione della Performance nell'ambito del processo di valutazione, che è stato adottato nell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio, ha verificato che gli obiettivi aziendali anno 2015, sia quelli di interesse regionale sia quelli di qualità, sono stati puntualmente recepiti sulle schede di valutazione individuale anno 2015 di ogni dirigente, così come illustrato dal Responsabile Istituti Contrattuali.

Il Nucleo di Valutazione della Performance ha preso atto altresì dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale anno 2015 per l'area di Comparto e le Aree della Dirigenza nei rispettivi incontri del 16 novembre 2015 in quanto le quote del 40% a "raggiungimento obiettivi aziendali di interesse regionale" sono da erogarsi in relazione alla valutazione del Nucleo di Valutazione della Performance.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance verifica a campione le schede di valutazione come di seguito:

- n. 9 dirigenti medici: n. 1 Direttore, n. 6 Responsabili di struttura semplice e n. 2 dirigenti con incarico professionale art. 27, comma 1, lettera c);

- n. 8 dirigenti veterinari: n. 1 Direttore, n. 2 Responsabili di struttura semplice e n. 5 dirigenti con incarico professionale art. 27, comma 1, lettera c);
- n. 8 dirigenti sanitari: n. 2 Direttori, n. 4 Responsabili di struttura semplice e n. 2 dirigenti con incarico professionale art. 27, comma 1, lettera c);
- n. 1 dirigente delle professioni sanitarie;
- n. 1 dirigente professionale;
- n. 2 Direttori amministrativi;
- per il personale di comparto sono state visionate le schede di alcuni Servizi afferenti: la Direzione Generale, nel Distretto Socio Sanitario di Bormio e di Morbegno, la Direzione Amministrativa, la Direzione Sanitaria e la Direzione Sociale. Il Nucleo ha preso atto dell'unica valutazione negativa.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance, nell'ambito delle schede del personale della Dirigenza, rileva che solo alcune schede riportano il giudizio finale.

6. Varie ed eventuali.

Nessun argomento viene trattato.

La seduta termina alle ore 11,30

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione della Performance presso l'Ufficio Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute – ATS della Montagna.

Componente: Dott. Gianfranco Sommaruga _____

Componente: Arch. Virginia Tentori _____

Segretario: Lucina Bettini _____

Firma per presa visione:

Presidente: Dott.ssa Valentina Berni _____